

# INCLU' PRO

ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE POUR LEVER LES FREINS, RENFORCER LA CONFIANCE ET CONSTRUIRE UN PROJET PROFESSIONNEL RÉALISTE.

## LIEUX DE RÉALISATION

### Moselle

- Bitche
- Boulay-Moselle
- Château-Salins
- Forbach
- Hayange
- Metz
- Sarrebourg
- Sarreguemines
- Saint-Avold
- Saint-Julien-Les-Metz
- Thionville

### Meuse

- Bar-Le-Duc
- Commercy
- Étain
- Ligny-en-Barrois
- Saint-Mihiel
- Stenay
- Verdun

## DURÉE

Parcours planifiés sur 11 à 14 semaines environ, à raison de 2 à 3 journées par semaine.

## FINANCEMENT

- Dispositif gratuit et financé par l'AGEFIPH.
- Aides financières mobilisables en fonction de vos besoins, de votre statut et du nombre d'heures de formation suivies.
- Précisions apportées au démarrage de l'action de formation.

## CONTACT RÉFÉRENT

Alexandra GHYSDAEL

[alexandra.ghysdael@actualgroup.com](mailto:alexandra.ghysdael@actualgroup.com)  
Tél : 06.38.12.22.74

## OBJECTIFS

L'accompagnement Inclu'Pro réalisé par des professionnels vous permet :

- **De vous remobiliser sur votre situation professionnelle** : comprendre, accepter votre handicap, faire le deuil de votre ancien métier, identifier les freins d'accès à l'emploi ou de reconversion professionnelle
- **De construire un projet professionnel** : d'identifier et de valoriser vos compétences acquises, transférables, transversales, d'élaborer et de valider un projet professionnel.
- **De renforcer vos compétences en numérique** : de développer vos compétences sur le numérique, les TICS, la bureautique et d'accéder à une formation de droit commun.

## PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS

Le parcours s'adresse à toute personne en situation de handicap dont l'état de santé est stabilisé, permettant de suivre un parcours de formation :

- Demandeurs d'emploi
- Les salariés du secteur privé et public\*
- Les travailleurs indépendants
- Les exploitants agricoles
- Les bénéficiaires salariés peuvent être en situation de maintien dans l'emploi (en activité ou en arrêt) ou de transition professionnelle.

*\*Pour les salariés en arrêt de travail, l'accord du médecin conseil est indispensable pour intégrer cet accompagnement.*

**Prérequis** : Maîtriser les fondamentaux de la langue française

## ACCESSIBILITÉ

Pour tout besoin spécifique nécessitant une adaptation de la formation, nous vous invitons à contacter le référent handicap :  
[envergure.referenthandicap@actualgroup.com](mailto:envergure.referenthandicap@actualgroup.com)

## MODALITÉS D'INSCRIPTION

Par un référent de parcours (Cap Emploi, France Travail, Mission Locale, Centre De Gestion, SIAE, entreprise adaptée, Opérateur CEP,...)

Auto-inscription possible via votre espace personnel France Travail ou en nous contactant au **03 83 31 29 37**

## DÉLAIS D'ACCÈS

A l'issue de votre inscription, vous êtes contacté sous 48h pour être invité à une réunion d'information collective ou dans le cadre d'un entretien individuel avant le démarrage de l'action.

## PROFIL DES INTERVENANTS

Avec l'accompagnement d'une équipe pluridisciplinaire

- Référent SAS
- Ergonomes
- Psychologues

## INDICATEURS

**Taux de satisfaction au national :**  
98% (données 2025, 152 questionnaires de satisfaction recueillis)

**ENVERGURE SAS**  
20 Rue Pierre Mendès France  
77200 Torcy  
Téléphone : 03 83 31 29 37  
Email : [envergure.contact@actualgroup.com](mailto:envergure.contact@actualgroup.com)  
[www.envergure.eu](http://www.envergure.eu)

Siret : 530 149 038 00719  
Code APE : 8559A  
Organisme de formation enregistré sous le numéro 11.75.47.23775 auprès de la préfecture d'Ile-de-France  
Ce numéro ne vaut pas agrément de l'État  
Date de mise à jour : 05/03/2026

## UN PARCOURS PERSONNALISÉ

**INCLU' PRO PROPOSE JUSQU'À 12 MODULES  
SÉLECTIONNÉS SELON LES BESOINS DE CHACUN.**

### SAS D'ENTRÉE

Individualisation du parcours, de 3 à 4h d'entretiens individuels et jusqu'à 6h d'ateliers collectifs

- M1 : Accueil et intégration.
- M2 : Acceptation du handicap et de ses incidences.
- M3 : Retrouver sa confiance en soi et sa motivation.
- M4 : Autonomie numérique
- M5 : Emergence de pistes de projet.
- M6 : Validation de projet.

- M7 : Immersion en entreprise
- M8 : Développer ses savoir-être et savoir-faire en entreprise
- M9 : Préparer son entrée en formation de droit commun.
- M10 : Se préparer à suivre une formation à distance.
- M11 : Bureautique
- M12 : Apprendre à apprendre

### SAS FINAL

Bilan d'1h à 1h30 d'entretien individuel

### FINALITÉS

Remobiliser et travailler sur les freins à l'emploi  
Valider un projet professionnel, préparer les suites de parcours  
Renforcer ses compétences numériques - informatiques

Parcours planifié sur 11 à 14 semaines environ,  
à raison de 2 à 3 journée/semaine

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Auto-positionnements
- A minima 3 entretiens de suivi de la progression
- Diagnostic partagé avec l'équipe pluridisciplinaire
- **Suivi post-formation pendant 3 mois** : évaluation de l'impact de la formation sur le parcours de la personne.

### Évaluation de la satisfaction :

- à mi-parcours
- en fin de formation
- 6 mois après la fin de la formation

## MÉTHODES MOBILISÉES

- Présentiel, distanciel
- Entretiens individuels
- Temps collectifs
- Période en entreprise

SAS DE SUIVI TOUT AU LONG DES MODULES : de 1h à 8h30 d'entretiens individuels