

COMPÉTENCES DE BASE



PUBLIC CIBLE

- Vous êtes demandeur d'emploi (de longue durée, en transition professionnelle, jeune adulte sans qualification, bénéficiaire d'un dispositif d'insertion)
- Et vous rencontrez des difficultés avec la lecture, l'écriture, le calcul, le numérique
- Public ayant besoin d'un accompagnement spécialisé pour surmonter les barrières liées aux difficultés en compétences de base..



PRÉ-REQUIS

- Demandeurs d'emploi rencontrant des difficultés significatives en matière de compétences de base, incluant lecture, écriture, calcul.
- Ou demandeurs d'emploi longue durée
- Ou demandeurs d'emploi en transition professionnelle
- Ou jeunes adultes sans qualification
- Ou demandeurs d'emploi bénéficiant de dispositifs d'insertion



DURÉE

184h sur 13 semaines.
• 15h par semaine.



TARIFS

Prestation financée par FRANCE TRAVAIL et gratuite pour les bénéficiaires.



LIEUX DE LA FORMATION

Centres Envergure :

- Saint-Denis
- Saint-André
- Saint-Benoît
- La Plaine-des-Palmistes
- Le Port
- La Possession
- Saint-Paul
- Saint-Louis
- Cilaos
- Saint-Pierre
- Ravine des Cabris
- Entre-Deux
- Saint-Joseph

OBJECTIFS

Réapprendre les savoirs fondamentaux :

- Maîtriser à nouveau la lecture, l'écriture et le calcul.

Développer les compétences numériques essentielles :

- S'approprier les usages numériques indispensables
- Pour évoluer dans la société actuelle et sur le marché du travail.

Redynamiser :

- Restaurer la confiance en soi grâce à des méthodes innovantes
- Et engager des démarches visant le retour à l'emploi.

Préparer la suite du parcours d'insertion professionnelle :

- En amont des parcours de formation ou d'insertion déjà existants, à l'aide d'un parcours progressif et adapté

Faciliter une transition réussie :

- Vers des dispositifs de formation ou d'emploi,
- En minimisant les ruptures de parcours
- Et en garantissant une meilleure réussite dans les démarches de réinsertion professionnelle.

CONTENU PÉDAGOGIQUE

Entretien individuel de diagnostic et positionnement

Module 1 : Redynamisation

- Techniques d'expression et de communication
- Travail de groupe et vie en collectivité
- Coacher la capacité à agir
- Maximiser son efficacité personnelle et professionnelle

Module 2 : Savoirs de base

- Lecture et écriture
- Calcul et raisonnement
- Autonomie socio-professionnelle

Module 3 : Numérique

- Initiation à l'outil informatique
- Parcours interactifs et ludiques
- Communication digitale

Module 4 : Vers mon emploi

- Posture professionnelles
- Découverte du marché du travail
- Parler de son projet professionnel

Entretien individuel de bilan



ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour tout besoin spécifique nécessitant une adaptation de la formation, nous vous invitons à contacter la référente handicap de proximité : **Julie DORIS**
julie.doris@envergure.eu



INDICATEURS DE PERFORMANCE

Nouvelle prestation.
Les données seront communiquées fin de semestre 2026



COMMENT S'INSCRIRE ?

- Accès sur prescription de France Travail
- Entretien collectif d'adhésion

Délais d'accès :

Nous contacter pour connaître les dates et lieux de sessions soumis par France Travail



CONTACT

Mme Jocelyne DALBEPIERRE

Responsable de marché

06 92 62 01 63

jocelyne.dalbepierre@actualgroup.com

ENVERGURE SAS
20 Rue Pierre Mendes France
77200 Torcy
Téléphone : 03 83 31 29 37
Email : contact@envergure.eu
www.envergure.eu

Siret : 530 149 038 00032
Code APE : 8559A
Organisme de formation enregistré sous le numéro
11.75.47.23775 auprès de la préfecture d'Île-de-France
Ce numéro ne vaut pas agrément de l'État
Date de mise à jour : 02/01/2026

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Ateliers collectifs
- Redynamisation via des « méthodes inédites ».
- Pédagogies actives et inclusives : approche concrète (mises en situations, jeux de rôles, démarches), soutien entre pairs (échanges), réflexivité, ancrage visuel...
- Fil rouge structurant : co-construction d'un livrable personnel et collectif pour ancrer les apprentissages
- Mobilisation du réseau partenarial
- Suivi du formateur

MODALITÉS TECHNIQUES

- Salle de formation
- Bureau individuel
- Accès Internet, photocopieur, outils bureautiques
- Espace-ressources
- Equipement ajusté en fonction du nombre de bénéficiaires
- Matériel de projection (écran ou vidéoprojecteur, paper board...)
- Petit matériel : post it, feuilles, crayon...

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ACCOMPAGNEMENT

Le formateur accompagne les travaux individuels et de groupe, évalue la compréhension en cours de formation, réalise les ajustements en termes de personnalisation de la formation.

Les outils de suivi et d'accompagnement :

- Contrat d'accompagnement
- Emargement
- Auto-positionnements
- Évaluations initiale et finale des compétences
- Bilan d'accompagnement
- Questionnaire de satisfaction

Formalisation à l'issue de la formation :

- Attestation de fin de formation et de compétences.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluation des acquis :

- Au démarrage :
 - Entretien de diagnostic
 - Test de positionnement
- En cours de formation :
 - Auto positionnements
 - Suivi de stage
- En fin de formation
 - Evaluation finale des compétences
 - Bilan de fin de formation

Evaluation de la satisfaction :

- En fin de formation

ENVERGURE, QUI SOMMES-NOUS ?

Depuis 1987, Envergure favorise l'épanouissement professionnel de chacun, en accompagnant les différentes phases de transition, d'évolution de nos candidats par le biais de nos solutions faites sur mesure, en revendiquant le Travail pour Tous. Filiale du Groupe Actual, nous pensons que le travail est une force pour tous. Notre devise « Construisons ensemble votre travail » reflète notre vision selon laquelle la valeur travail est indissociable d'un engagement humaniste. Convaincus de l'utilité de notre action, nous accompagnons les hommes et les femmes pour qu'ils se réalisent dans le travail. Guidés par un esprit entrepreneurial et militant, nous mettons tout en œuvre pour réussir la rencontre entre les candidats et les entreprises.

