

ENTREPRISE D'ENTRAÎNEMENT PÉDAGOGIQUE

QUI SOMMES-NOUS ?

Depuis 1987, Envergure favorise l'épanouissement professionnel de chacun, en accompagnant les différentes phases de transitions, d'évolution de nos candidats par le biais de nos solutions faites sur mesure, en revendiquant le Travail pour Tous.

Filiale du Groupe Actual, nous pensons que le travail est une force pour tous. Notre devise « Construisons ensemble votre travail » reflète notre vision selon laquelle la valeur travail est indissociable d'un engagement humaniste.

Convaincus de l'utilité de notre action, nous accompagnons les hommes et les femmes pour qu'ils se réalisent dans le travail. Guidés par un esprit entrepreneurial et militant, nous mettons tout en œuvre pour réussir la rencontre entre les candidats et les entreprises.

OBJECTIFS

- Etre en mesure d'appliquer une méthodologie dans la stratégie de recherche d'emploi
- Savoir utiliser et appliquer les compétences liés aux métiers ciblés
- Connaître et utiliser les nouveaux outils numériques en milieu professionnel
- Savoir valoriser ses atouts et qualités professionnelles

PUBLIC CIBLE

- Niveau BEP pour les formations de niveau BAC (Secrétaire / Assistante / Comptable / Assistant Commercial)
- Niveau BAC pour les formations de niveau BAC +2 (Gestionnaire de Paie / Assistant ressources humaines / Assistant de Direction / Assistant commerciale)

PREREQUIS DE NIVEAU

- Avoir un projet validé.
- Justifier d'une expérience professionnelle de minimum 2 mois dans le secteur.
- Être motivé et disponible.
- Maîtriser le français écrit et oral.
- Avoir des bases mathématiques et arithmétiques.
- Avoir accès à des outils de bureautique.
- Obtenir un résultat satisfaisant aux tests de positionnement.

INDICATEURS DE PERFORMANCE

Nouvelle prestation: les données seront disponibles au 1er semestre 2025.



DURÉE

Durée totale : 644 Heures
• 469 heures en centre
• 175 heures en entreprise

Clermont Ferrand
du 17/03/25 au 01/08/25
Moulins
Du 08/09/25 au 28/01/26

DELAISS D'ACCÈS



Vous intégrerez la prestation lors de l'entretien de diagnostic avec le référent.



ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour tout besoin spécifique nécessitant une adaptation de la prestation, nous vous invitons à contacter le référent handicap de proximité.

Sebastien Raclet sebastien.raclet@envergure.eu



COMMENT S'INSCRIRE

Sur Ma Formation Mon Emploi (MFME) via le conseiller prescripteur :

- France Travail
- Mission locale
- CAP EMPLOI
- CIDFF
- PLIE

ENTREPRISE D'ENTRAINEMENT PÉDAGOGIQUE



TARIF

Coût pris en charge
par la Région et le FSE

MOYENS TECHNIQUES

- Ordinateurs
- Accès à Internet
- Logiciels
- Imprimante
- Salles et bureaux



LIEUX DE LA PRESTATION

ENVERGURE

AUVERGNE-LOIRE 18 Rue
François Taravant
63100 Clermont-Ferrand

ENVERGURE

AUVERGNE-LOIRE 48 Rue
des Tanneries
03000 Moulins



CONTACT

Natacha Deleener

natacha.deleener@envergure.eu
Tel: 06.10.95.41.08

ENVERGURE ASSOCIATION

7 rue Nicolas Robert
93600 AULNAY SOUS BOIS
Téléphone : 03 83 31 29 37
Email : xcontact@envergure.eu
www.envergure.eu

Siret : 34465627700078

Code APE : 8559A

Organisme de formation enregistré sous
le numéro 11930705393 auprès de la
préfecture d'Ile-de-France

Ce numéro ne vaut pas agrément de l'Etat

Date de mise à jour : 13/03/2025

CONTENU DE LA PRESTATION

- Définition d'une Entreprise d'Entrainement Pédagogique
- Connaissances de base
- Connaissances et compétences numériques
- Connaissances techniques liées au métier
- Professionnalisation et intégration au poste
- Les principes de base de la communication
- Les travaux de base bureautiques
- Le savoir-être en situation professionnelle
- Outilage en matière de techniques de recherche d'emploi
- Stratégie et dynamisation de sa recherche d'emploi
- Anglais
- Les périodes d'application en entreprise

MÉTHODES MOBILISÉES

- Supports théoriques
- Applications pratiques
- Evaluations en cours de formation
- Auto-évaluation
- Livret de formation Plateforme de e-learning
- Périodes de formation en situation de travail : 5 semaines de stage

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Positionnement :

- Tests de sélection sur les prérequis
- Entretien de motivation
- Questionnaire sur les métiers visés

En cours d'action :

- A l'issue des différents modules, les stagiaires réalisent des évaluations intermédiaires pour valider et valoriser la progression des acquis (Quizz, QCM, mises en situation, grille d'auto positionnement, etc.)

En fin d'action :

- Une attestation de compétences mentionnant les compétences acquises est remise à chaque stagiaire.